



ДЕРЖАВНА ФІСКАЛЬНА СЛУЖБА УКРАЇНИ
СУМСЬКА МИТНИЦЯ ДФС

НАКАЗ

30. 08. 2015

№ 24

Про затвердження
Порядку проведення конкурсу
в Сумській митниці ДФС

Відповідно до вимог Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.02.2002 № 169, з метою формування дієздатного кадрового потенціалу, залучення на державну службу в Сумську митницю ДФС висококваліфікованих спеціалістів,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців в Сумській митниці ДФС (додається).

2. Відділу персоналу Сумської митниці ДФС (Колобиліна О.О.) забезпечити:

2.1. Організаційну підготовку до проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в Сумській митниці ДФС.

2.2. Організаційне супроводження проведення всіх етапів конкурсу.

Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник
Сумської митниці ДФС

Колобиліна, 687 125

О.П. Гуцал

30.01 2015 р. № 24

Порядок
проведення конкурсу на заміщення вакантних посад
державних службовців в Сумській митниці ДФС

I. Загальні положення

1.1. Відповідно до цього Порядку проводиться конкурсний відбір на заміщення вакантних посад державних службовців в Сумській митниці ДФС (далі - конкурс), крім випадків, коли законами України встановлено інший порядок заміщення таких посад.

1.2. Конкурс на заміщення вакантної посади державного службовця в Сумській митниці ДФС повинен забезпечувати конституційне право рівного доступу до державної служби громадян України.

1.3. Для проведення відбору кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в Сумській митниці ДФС наказом начальника Сумської митниці ДФС утворюється конкурсна комісія у складі голови, секретаря і членів комісії.

Очолює конкурсну комісію один із заступників начальника Сумської митниці ДФС. До складу конкурсної комісії входять представники відділу персоналу, юридичного відділу, а також представники окремих структурних підрозділів Сумської митниці ДФС.

1.4. Переведення на рівнозначну або нижчу посаду в Сумській митниці ДФС, а також просування по службі державних службовців, які зараховані до кадрового резерву чи успішно пройшли стажування у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України, може здійснюватися без конкурсного відбору.

1.5. Подані особами документи для участі в конкурсі і матеріали конкурсної комісії зберігаються у відділу персоналу Сумської митниці ДФС.

II. Умови проведення конкурсу

2.1. Рішення про проведення конкурсу приймається начальником Сумської митниці ДФС за наявності вакантної посади державного службовця у Сумській митниці ДФС.

2.2. До участі у конкурсі не допускаються особи, які:
досягли встановленого законодавством граничного віку перебування на державній службі;

визнані в установленому порядку недієздатними;
мають судимість, що є несумісною із зайняттям посади державного службовця;

у разі прийняття на службу будуть безпосередньо підпорядковані або підлеглі близьким особам;

позбавлені права займати відповідні посади в установленому законом порядку на визначений термін;

в інших випадках, установлених законами.

2.3. Особи, які подали необхідні документи до Сумської митниці ДФС для участі у конкурсі, є кандидатами на зайняття вакантної посади державного службовця (далі - кандидати).

2.4. Конкурс проводиться поетапно:

Перший етап: публікація оголошення про проведення конкурсу в Сумській митниці ДФС в пресі або поширення його через інші засоби масової інформації;

Другий етап: прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі, та їх попередній розгляд на відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам до відповідного рівня посади;

Третій етап: проведення іспиту та відбір кандидатів.

III. Оголошення про конкурс

3.1. Не пізніше ніж за місяць до початку конкурсу опубліковується оголошення про проведення конкурсу (додаток 1) в пресі або поширюється через інші офіційні засоби масової інформації, а також розміщується на сайті ГУ ДФС у Сумській області в розділі «митниця» та доводиться до відома працівників Сумської митниці ДФС.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству про державну службу.

3.2. При заміщенні вакантних посад, призначення на які відповідно до законів, актів Президента України та Кабінету Міністрів України здійснюється за іншою процедурою, а також у разі прийняття начальником Сумської митниці ДФС рішення про призначення осіб згідно з пунктом 1.4 цього Порядку в межах одного державного органу конкурс не оголошується.

IV. Прийом та розгляд документів на участь у конкурсі

4.1. Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до конкурсної комісії Сумської митниці ДФС такі документи:

заяву про участь у конкурсі, в якій зазначається про ознайомлення заявника із встановленими законодавством обмеженнями щодо прийняття на державну службу та проходження державної служби;

заповнену особову картку (форма П-2 ДС) з відповідними додатками;

дві фотокартки розміром 4 x 6 см;

копії документів про освіту, підвищення кваліфікації, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;

декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий рік за формою, передбаченою Законом України "Про засади запобігання і протидії корупції";

оригінал та копію паспорта громадянина України, засвідчену відділом персоналу Сумської митниці ДФС;

копію військового квитка (для військовослужбовців або військовозобов'язаних);

довідку про допуск до державної таємниці (у разі його наявності).

Особи, які працюють у Сумській митниці ДФС і бажають взяти участь у конкурсі, зазначених документів до заяви не додають.

4.2. Особи можуть подавати додаткову інформацію стосовно своєї освіти, досвіду роботи, професійного рівня і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).

4.3. Забороняється вимагати відомості та документи, подання яких не передбачено законодавством.

4.4. Відділ персоналу Сумської митниці ДФС перевіряє подані документи на відповідність їх встановленим вимогам щодо прийняття на державну службу в Сумську митницю ДФС, передбаченим для кандидатів на посаду державного службовця та ознайомлює їх під особистий підпис з Порядком проведення конкурсу на заміщення вакантних посад в Сумській митниці ДФС, Порядком проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в Сумській митниці ДФС, Переліком питань на перевірку знання Конституції України, Законів України «Про державну службу» та «Про засади запобігання і протидії корупції» та Переліку питань для перевірки знання законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень структурних підрозділів Сумської митниці ДФС.

4.5. Особи, документи яких не відповідають встановленим вимогам, за рішенням голови конкурсної комісії до конкурсу не допускаються, про що їм повідомляється відділом персоналу Сумської митниці ДФС з відповідним обґрунтуванням.

Якщо кандидат наполягає на участі у конкурсі за даних обставин, він допускається до конкурсу, а остаточне рішення приймає конкурсна комісія.

4.6. Подані документи і матеріали конкурсної комісії зберігаються у відділі персоналу Сумської митниці ДФС.

V. Проведення іспиту та відбір кандидатів

5.1. Іспит проводиться конкурсною комісією Сумської митниці ДФС з метою об'єктивної оцінки знань і здібностей кандидатів на посаду державних службовців в Сумській митниці ДФС.

5.2. Відділ персоналу Сумської митниці ДФС за погодженням з головою конкурсної комісії визначає дату проведення іспиту та повідомляє кандидатів про місце і час його проведення.

5.3. Під час іспиту перевіряються знання Конституції України, Законів України "Про державну службу" та "Про засади запобігання і протидії корупції", а також законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень відповідного структурного підрозділу Сумської митниці ДФС.

5.4. Порядок проведення іспиту та перелік питань на перевірку знання законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень структурних підрозділів Сумської митниці ДФС затверджується начальником Сумської митниці ДФС, відповідно до цього Порядку та порядку проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в Сумській митниці ДФС.

5.5. Кандидати, які не склали іспит, не можуть бути рекомендовані конкурсною комісією для призначення на посаду.

5.6. Кандидати, які успішно склали іспит, з метою об'єктивної оцінки їх знань та здібностей, допускаються до співбесіди.

5.7. Конкурсна комісія на підставі розгляду поданих документів, результатів іспиту та співбесіди з кандидатами, які успішно склали іспит, на

своєму засіданні здійснює відбір осіб для зайняття вакантних посад державних службовців в Сумській митниці ДФС.

5.8. Інші кандидати, які успішно склали іспит, але не були відібрані для призначення на посади, у разі їх згоди, за рішенням конкурсної комісії можуть бути рекомендовані для зарахування до кадрового резерву в Сумській митниці ДФС і протягом року прийняті на вакантну рівнозначну або нижчу посаду без повторного конкурсу.

Якщо за результатами конкурсу не відібрано жодного з кандидатів для призначення на посаду, конкурсна комісія не може рекомендувати цих кандидатів до кадрового резерву.

5.9. Якщо жоден з кандидатів не рекомендований конкурсною комісією для зайняття вакантної посади державного службовця - оголошується повторний конкурс.

5.10. Засідання конкурсної комісії вважається правоможним, якщо на ньому присутні не менше ніж 2/3 її складу.

5.11 Рішення комісії приймається простою більшістю голосів присутніх на її засіданні членів конкурсної комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови комісії.

У рішенні комісії, що подається начальнику Сумської митниці ДФС, обов'язково зазначаються пропозиції щодо призначення конкретного кандидата на вакантну посаду державного службовця в Сумській митниці ДФС та визначаються кандидатури для зарахування до кадрового резерву на посади в Сумській митниці ДФС.

5.12. Засідання конкурсної комісії оформляється протоколом, який підписується всіма присутніми на засіданні членами комісії і подається керівникові Сумської митниці ДФС не пізніше ніж через два дні після голосування. Кожний член комісії може додати до протоколу свою окрему думку.

5.13. Секретар конкурсної комісії повідомляє кандидатів про результати конкурсу протягом трьох днів після його завершення.

Протягом трьох днів з дати одержання повідомлення про результати конкурсу кандидат надає письмову згоду на проведення спеціальної перевірки та медичну довідку про стан здоров'я за формою, затвердженою МОЗ.

5.14. Рішення про призначення на посаду державного службовця в Сумській митниці Міндоходів та зарахування до кадрового резерву приймає начальник Сумської митниці ДФС на підставі пропозиції конкурсної комісії протягом місяця з дня прийняття рішення конкурсною комісією.

Рішення про призначення на посаду державного службовця в Сумську митницю ДФС приймається за результатами спеціальної перевірки.

5.15. Рішення конкурсної комісії може бути оскаржене начальнику Сумської митниці ДФС протягом трьох днів після ознайомлення з цим рішенням.

5.16. Рішення начальника Сумської митниці ДФС може бути оскаржене у порядку, визначеному законодавством.

Начальник відділу персоналу



О.О. Колобиліна

Додаток 1

до Порядку проведення конкурсу
кандидатів на заміщення
вакантних посад
державних службовців
в Сумській митниці ДФС

Текст оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади

Сумська митниця ДФС

**ОГОЛОШУЄ КОНКУРС
НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНОЇ ПОСАДИ**

(повна назва посади)

Основні вимоги до кандидатів: _____

(згідно з типовими професійно-кваліфікаційними характеристиками посад державних службовців)

Іспит та відбір кандидатів на заміщення зазначених вакантних посад буде проводитись Конкурсною комісією Сумської митниці ДФС за адресою: м. Суми, вул. Воровського, 24.

Додаткова інформація для отримання інформації про документи, необхідні для участі у конкурсі, щодо основних функціональних обов'язків, розміру та умов оплати праці, порядку проведення конкурсу звертатись у відділ персоналу Сумської митниці ДФС за адресою: 40020, м. Суми, вул. Воровського, 24, тел. 687-125.

Термін прийняття документів - протягом 30 календарних днів з дня оголошення про проведення конкурсу.